

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI
MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		26/2/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:		30/4/2009
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	Valore	
		2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo		79.843
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004		0,5
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008		0,9
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?		4
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo		0
POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		14.130
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		N
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		N
15 Per scelta dell'organo politico?		S
16 Sulla base di altri fattori?		N
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore
	1	7400
	1	6730
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		S
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	valori	
	55 Titolo di studio	
	56 Anzianità	
	57 Valutazione	
	58 Formazione	
	59 Prova	
	60 Altro	
Totale		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	
65 importo complessivo	
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	
68 importo complessivo	
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	
71 importo complessivo	
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	
74 importo complessivo	
Totale progressioni orizzontali effettuate	
	0
Totale Importo	
	0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	valori
	82 Valutazione del dirigente	60,00
	83 Ore lavorate	20,00
	84 Corsi frequentati	0,00
	85 Altro	20,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	21
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	7.626
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	349
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	20
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7.277
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	18
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	18
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	7.626
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	21

RILEVAZIONE CEPPEL

28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	N
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
	30 In forma singola	S
	31 In forma associata	N
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
	33 Comuni	
	34 Province	
	35 Comunità Montane	
	36 Unione di comuni	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
	38 Delibera di giunta	S
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
	40 Contrattazione sindacale	S
	41 Determina dirigenziale	

42 Altro

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

77 caratteri ins.

Il revisore unico del conto ha certificato il CCDI 2008 in data 30/04/2009.